

ASSENZE/PRESENZE DICEMBRE 2015

	NUMERO DIPENDENTI	GIORNI ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITA E NON RETRIBUITA (1)	GIORNI ASSENZE PER ALTRI MOTIVI (2)	TOT. GIORNATE LAVORATIVE TEORICHE MOLTIPLICATO PER NUMERO DIPENDENTI	TASSO % ASSENZA COMPLESSIVO (3)	TASSO % ASSENZA PER MALATTIA (4)	TASSO % PRESENZA
AREA FINANZIARIA- PERSONALE- DEMOGRAFICI	14	3	12	294	5,10	1,02	94,90
AREA CULTURA E POLITICHE SOCIALI	11	20	23	231	18,61	8,66	81,39
AREA LAVORI PUBBLICI, PATRIMONIO E TUTELA AMBIENTALE	7	0	6	147	4,08	0,00	95,92
AREA POLIZIA LOCALE	9	2	6	189	4,23	1,06	95,77
AREA GOVERNO DEL TERRITORIO	3	0	1	63	1,59	0,00	98,41
AREA AFFARI GENERALI	8	0	3	168	1,79	0,00	98,21
AREA COMUNICAZIONE E RELAZIONE CON IL PUBBLICO	4	0	5	84	5,95	0,00	94,05

1) Numero complessivo di giorni di assenza del personale non dirigenziale a tempo indeterminato e di tutto il personale dirigenziale (a tempo determinato e indeterminato, anche Posizioni organizzative) rilevato nell'anno, calcolato facendo riferimento alle sole giornate lavorative. Le assenze superiori a n. 10 giorni vengono conteggiate per il totale nel mese di rientro del dipendente.

2) Numero complessivo di giorni di assenza per altri motivi retribuiti del personale non dirigenziale a tempo indeterminato e di tutto il personale dirigenziale (a tempo determinato e indeterminato, anche posizioni organizzative), calcolato con riferimento alle sole giornate lavorative. Sono comprese le assenze: maternità obbligatoria, facoltativa, anticipata e le assenze dovute a permessi di cui alla L. 104/1992. (Anche permessi ad ore, riparametrati sulla giornata lavorativa). Sono escluse le assenze per ferie.

3) E' dato dalla somma delle colonne C) e D) per ciascuna riga, DIVISO la colonna E) di ciascuna riga

4) E' dato dalla colonna C) per ciascuna riga, DIVISO la colonna E) di ciascuna riga